

**BILAN DE DETECTION DE
POTENTIEL EVOLUTIF
BDPE**



Thème : développement des compétences et des motivations / évaluer et détecter pour évoluer et renforcer la motivation.

Contexte et public : toute personne perçue comme capable d'évoluer et/ou manifestant le souhait d'évoluer vers des responsabilités soit managériales, soit transversales (vers d'autres fonctions), soit commerciales (directement centrées sur le développement d'activités nouvelles), soit partenariales (centrées sur la mise en place de relations de collaboration nouvelles et/ou de représentations de la structure).

Objectifs : repérer les atouts / points forts et les motivations de fond du collaborateur et donc son potentiel évolutif pour poser un diagnostic de progression vers de nouvelles responsabilités (hiérarchiques, transversales, commerciales, partenariales...).

Documents restitués :

- **Au collaborateur** : - Les résultats du test APP.
 - Un avis général sur son profil et son potentiel évolutif.
- **A la structure** : - Un rapport synthétique mettant en valeur les principaux atouts, motivations du collaborateur, potentiel évolutif et nos préconisations par rapport à une interrogation globale ou circonstanciée.

Outils :

- Un **entretien** sur la situation actuelle, le parcours antérieur, les perspectives d'évolution et éventuellement la situation personnelle.
- Passation du **test de comportement APP** (Analyse du Profil Personnel) permettant de mettre en valeur :
 - les points forts,
 - les points à améliorer,
 - les motivations de fond et les motivations professionnelles,
 - le style de vente,
 - le style partenarial,
 - le style de management,
 - les capacités d'adaptation sur des fonctions transverses,
 - le potentiel évolutif général (aspirations à exercer plus de responsabilités x aptitudes à élargir ses capacités relationnelles x capacités d'adaptation à des situations nouvelles x aptitude à se libérer de ses schémas préétablis),
 - la fonction correspondant le mieux au comportement,
 - les traces et sources de démotivations/frustrations/insatisfactions révélateurs des envies probables d'évolutions.
- Elaboration du **projet professionnel** : permet à partir de l'énonciation de 20 décisions banales ou importantes du quotidien professionnel, de dresser les principales missions qui incombent à la personne ou qui lui paraissent essentielles pour être à la hauteur de ce que sa structure attend de lui, pour ensuite bâtir et écrire son projet professionnel actuel ou « **feuille de route** ».

L'élaboration de ce projet crée en général une prise de conscience forte de la possibilité d'actualiser et de concrétiser son potentiel évolutif dans des fonctions nouvelles souhaitées et/ou proposées par la direction tout en se projetant et en s'appropriant dans, et cette perspective nouvelle.

Méthodologie :

- **une demi-journée** de rencontre en extérieur de la structure du collaborateur.
- Alternance d'entretien et test.
- Possibilité d'un suivi post bilan par téléphone, mail ou entretiens en face à face.

Durée :

- Une demi-journée : entretien + **test APP**.
- Suivi possible, à la demande.

Honoraires :

800 € HT le **BDPE** (hors suivi).