

10 CONSEILS POUR OPTIMISER LA RECHERCHE DE VOTRE PREMIER EMPLOI

Crise ou plus crise, reprise ou pas reprise, certaines entreprises se sont mis à nouveau à recruter et pas seulement des "spécialistes expérimentés de suite opérationnels" mais aussi des jeunes diplômés (respect de l'équilibre de la pyramide des âges oblige !). Bonne nouvelle donc ! Mais elles ont tiré les leçons de ces cinq dernières années. Rien ne sera plus jamais comme avant. Leurs exigences ont changé. Vous-même, vous semblez avoir su vous adapter à cette nouvelle donne. Alors, ne relâchez pas vos efforts. Rechercher votre premier emploi sera votre premier métier. Ces 10 conseils devraient vous y aider.

- 1. Soyez hyper vigilant et super réactif.** Soyez à l'affût des tendances du marché, tenez-vous au mieux informé des opportunités pour être les premiers à réagir. Lisez la presse, rencontrez des professionnels, faites fonctionner votre relationnel.
- 2. Ayez un projet professionnel carré.** Plus question d'arriver devant le recruteur avec de vagues idées sur ce que vous voulez faire aujourd'hui et demain. Présentez-vous avec des motivations et des objectifs clairs et bien définis. Montrez-vous entreprenant et n'hésitez pas à proposer votre projet à l'entreprise plutôt qu'attendre que l'on vous fasse une offre.
- 3. Détecter les PME-PMI performantes.** Ne visez pas systématiquement les grands groupes. Il existe de multiples PME-PMI certes pas très connues du grand public, qui investissent, recrutent et qui vous donneront laisser davantage l'opportunité d'une évolution rapide.
- 4. Stage : envisagez le avant tout comme la période d'essai de votre premier emploi.** Rendez-vous presque indispensable et faites la preuve que vous pouvez presque en totalité autofinancer votre rémunération.
- 5. CV et lettre de motivation : court et efficace !** Une page suffit largement, soyez synthétique. Compte-tenu du nombre de CV que reçoivent aujourd'hui les entreprises, distinguez-vous par la clarté et le sens de l'essentiel !
- 6. Envoi de CV : Recherche multipiste et rappel obligatoire.** Vous ne devez plus évidemment vous contenter de répondre aux annonces, il faut élargir vos recherches : candidatures spontanées (bien ciblées), utilisation de votre réseau relationnel, APEC, annonces école...
- 7. Entretien : Soyez motivé, curieux et émotif ! Donnez à votre interlocuteur l'envie de travailler avec vous.**
 - * *Motivé* : n'hésitez pas en fin d'entretien de dire clairement que le poste vous plaît.
 - * *Curieux* : posez des questions (sur le poste, sur l'entreprise), c'est l'occasion de faire preuve de votre motivation et de votre esprit d'analyse.
 - * *Emotif* : n'ayez pas peur de vous laisser aller à votre enthousiasme. Mieux vaut rougir, voire même bafouiller, mais montrez la petite étincelle que vous avez en vous plutôt que de rester réservé et sur la défensive.
- 8. Rémunération : la logique du temps et de la compétence.** Sujet tabou en France, la rémunération vous embarrassé lors de l'entretien. Proposer de négocier plutôt votre rémunération après la période d'essai, sur la base de résultats tangibles ! Vous serez plus convaincant et plus crédible. Acceptez un investissement de départ, vous rattraperez ensuite votre retard fort de votre réussite.
- 9. Soyez hyper adaptable : mobile et tout terrain.** Un atout de taille pour décrocher plus rapidement un emploi : la mobilité géographique ! Vous êtes jeune, le plus souvent célibataire. Accepter la délocalisation, c'est le moment ! Cela peut de plus être très enrichissant, à tout niveau.
- 10. Pour les plus battants : viser les secteurs les plus sinistrés.** Même dans les secteurs en crise, on continue de recruter, surtout des commerciaux performants pour reconquérir des parts du marché. Alors foncez, n'hésitez plus à prendre des risques, vos efforts et vos résultats seront d'autant plus reconnus qu'ils seront d'un apport essentiel pour l'entreprise !