



Charte candidat

AXAD, un suivi personnalisé de chaque candidat

Vous êtes informés systématiquement de l'évolution de votre candidature, et nous nous engageons à vous expliquer, sur demande, les raisons de notre décision.

AXAD, une parfaite transparence sur les méthodes de travail

Nous nous engageons à utiliser des méthodes d'évaluation psychologique validées, dont les résultats sont tenus à votre disposition quelle que soit l'issue de l'entretien (graphologie, tests).

AXAD, une image fidèle du poste et de l'entreprise

Nous vous assurons des informations claires et objectives sur l'entreprise et le poste à pourvoir, pour vous permettre de faire votre choix en toute sérénité.

AXAD, un devoir de vérité

En contrepartie de votre engagement à nous informer avec sincérité sur votre parcours professionnel et vos motivations, nous nous engageons à vous expliquer les raisons de notre choix.

AXAD, un conseiller de votre projet professionnel

En cas d'avis défavorable, nous nous engageons à prolonger l'entretien par un conseil personnalisé pour la poursuite de votre carrière professionnelle.

AXAD, un partenaire de votre réussite dans l'entreprise

Nous suivons par des contacts réguliers votre intégration et votre évolution au sein de l'entreprise. Nous nous affirmons comme partenaire et médiateur.

AXAD, un engagement social

Au-delà de nos conseils individuels, nous nous engageons sur le plan collectif, par des réflexions et actions visant à favoriser l'insertion et l'intégration sociale (partenariat auprès d'associations locales).

